

Questo foglio informativo contiene informazioni relative all'assicurazione d'indennità giornaliera e contro gli infortuni. Per le informazioni rilevanti, per voi in veste di collaboratori, è determinante il contratto d'assicurazione valido tra il vostro datore di lavoro e Visana.

Assicurazione collettiva d'indennità giornaliera per malattia

I lavoratori residenti in Svizzera possono dal momento in cui

- escono dalla cerchia degli assicurati;
- si estingue il contratto o
- sono disoccupati

passare all'assicurazione individuale entro tre mesi senza esame dello stato di salute. Sono determinanti le condizioni e le tariffe dell'assicurazione individuale.

Non sussiste diritto di passaggio:

- in caso di passaggio all'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia di un nuovo datore di lavoro;
- in caso di estinzione del contratto con Visana nel caso in cui lo stesso sussista presso un altro assicuratore per la stessa cerchia di persone, a condizione che il nuovo assicuratore garantisca, in base all'accordo sul libero passaggio, la continuazione della protezione assicurativa;
- per persone assicurate in età AVS e in caso di cessazione dell'attività lavorativa.

Assicurazione obbligatoria contro gli infortuni LAINF

Prolungamento dell'assicurazione contro gli infortuni non professionali

I lavoratori che svolgono un'attività lavorativa di almeno 8 ore alla settimana sono obbligatoriamente assicurati contro gli infortuni non professionali (INP). Questa copertura è valida se sussiste il diritto di almeno il

50% del salario (le indennità giornaliere in caso di infortunio o malattia sono equiparate al salario) e se il contratto di lavoro non è disdetto. La copertura assicurativa termina allo spirare del 31° giorno susseguente a quello in cui cessa il diritto ad almeno mezzo salario.

I lavoratori dipendenti che sono obbligatoriamente assicurati contro gli infortuni non professionali (INP), possono prolungare questa copertura assicurativa tramite convenzione fino a 6 mesi oltre la cessazione dell'assicurazione obbligatoria. L'assicurazione per convenzione viene stipulata versando il premio tramite e-banking. Il premio, pari a CHF 45.– al mese, deve essere pagato entro il giorno in cui termina l'assicurazione contro gli infortuni non professionali dell'azienda. Richiedere l'assicurazione per convenzione: www.visana.ch/it/clienti_aziendali/offerta/assicurazione_per_convenzione

Coordinate di pagamento:

Visana Versicherungen AG

Visana Assurances SA

Casella postale, 3000 Berna 15

IBAN: CH48 0900 0000 3044 1079 3

I disoccupati sono obbligatoriamente assicurati presso la SUVA durante la corresponsione delle indennità di disoccupazione, i giorni d'attesa e i giorni di sospensione. In caso di disoccupazione valgono condizioni speciali. Per maggiori informazioni rivolgersi all'Ufficio del lavoro del comune di domicilio.

L'assicurazione per convenzione è sospesa se subentra l'assicurazione militare. L'assicurazione per convenzione si prolunga del rispettivo periodo e cessa in ogni caso con l'inizio di un'attività lavorativa di almeno otto ore settimanali.

Eventuali infortuni devono essere notificati senza indugio al Visana Services SA, Weltpoststrasse 19, 3000 Berna, telefono +41 (0) 31 357 91 11. In caso di decesso, l'obbligo di notifica compete ai superstiti aventi diritto.

Inclusione della copertura del rischio d'infortunio nell'assicurazione obbligatoria delle cure medico-sanitarie

In caso di cessazione dell'attività lavorativa o pensionamento, i collaboratori uscenti che hanno escluso l'infortunio dall'assicurazione malattie obbligatoria secondo la LAMal, sono tenuti a informare entro un mese la loro cassa malati sull'estinzione dell'assicurazione secondo la LAINF.

Servizio Assistance 24 ore su 24 per un'assistenza immediata in caso di infortunio

Il vostro datore di lavoro ha scelto per voi in quanto collaboratori e collaboratrici Visana quale assicuratore contro gli infortuni professionali (LAINF) oppure ha stipulato con Visana un'assicurazione complementare contro gli infortuni per i costi di guarigione nel reparto privato o semiprivato?

In caso di infortunio potete, quindi, beneficiare gratuitamente del servizio Assistance 24 ore su 24 del nostro partner Mobi24.



Conferma

Con la presente confermo che al momento dell'uscita dall'azienda ho ricevuto informazioni in merito al diritto di passaggio nell'assicurazione individuale d'indennità giornaliera per malattie, alla possibilità di stipulare un'assicurazione per convenzione LAINF e all'obbligo di includere la copertura del rischio d'infortunio nell'assicurazione obbligatoria delle cure medico-sanitarie.

Cognome: _____ Nome: _____

Data: _____ Firma: _____

Nome dell'impresa: _____